



La Communauté de Communes de Thann-Cernay (CCTC)

Établissement Public de Coopération Intercommunale

Recrute son :

Responsable du service Petite Enfance (H/F)

Grade : Attaché territorial (filière administrative)

Descriptif de l'emploi :

La Communauté de Communes de Thann-Cernay compte seize communes et rassemble près de 39 000 habitants.

Au carrefour de voies de communication nationales, et internationales, ce territoire est loué pour son accessibilité, à proximité de l'aéroport de Bâle-Mulhouse et d'une gare TGV.

Ici, l'industrie de pointe côtoie l'agriculture, la viticulture, l'artisanat, le tourisme, le commerce et les services. Ensemble, ces différents domaines d'activités contribuent à rendre ce territoire attractif en alliant l'expérience à l'innovation.

La Communauté de Communes de Thann-Cernay dispose aussi de nombreux équipements publics favorables au développement de la population.

Missions :

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, le/la responsable du service Petite Enfance organise, met en œuvre et coordonne la politique intercommunale en matière d'accueil du jeune enfant et propose des actions de soutien à la parentalité.

Il/elle assure le pilotage administratif, financier et managérial du service et garantit la cohérence et la qualité de l'offre d'accueil sur l'ensemble du territoire de la Communauté de Communes de Thann-Cernay.

Vos missions principales seront les suivantes :

- Piloter l'organisation du service Petite enfance, assurer le management et la coordination des agents de ce service,
- Elaborer et mettre en œuvre les orientations définies par les élus, évaluer et optimiser la politique Petite Enfance sur le territoire de la CCTC,
- Concourir à la définition des orientations stratégiques en matière de la petite enfance,
- Garantir la cohérence, la mixité et la qualité de l'offre d'accueil (Crèche, relais Petite Enfance, structures en gestion directe et déléguée),
- Développer des actions de soutien à la parentalité et valoriser les initiatives locales,
- Assurer le suivi administratif et financier du service (budgets, contrôle de gestion...),
- Assurer un rôle d'interface entre l'ensemble des établissements, les élus et les différents partenaires du secteur de la petite enfance,
- Organiser et animer les réunions, commissions et comité de pilotage,
- Piloter et évaluer la Convention Territoriale Globale – volet petite enfance – en lien avec le chargé de mission CTG et le conseiller technique territorial de la CAF,
- Assurer la veille prospective pour le secteur de la petite enfance (réglementation, prévisions législatives, éléments pédagogiques etc.).

Profil recherché :

La fonction doit mobiliser des connaissances du niveau I ou II de l'Enseignement National (niveau licence ou maîtrise) acquises soit dans le cadre d'une formation, soit par l'expérience professionnelle validée.

Une expérience significative dans le domaine de la petite enfance est exigée.

Connaissances :

- Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales et des politiques publiques Petite Enfance
- Connaître la législation et réglementation relatifs au domaine d'activité
- Connaître les dispositifs institutionnels et partenariaux (CAF, PMI, etc.)

Savoir-faire :

- Savoir encadrer des équipes pluridisciplinaires
- Savoir participer/conduire des projets en coordonnant de multiples acteurs
- Savoir analyser et suivre des données financières
- Maîtriser les outils informatiques
- Posséder des qualités rédactionnelles confirmées
- Savoir animer des entretiens individuels, animer des réunions et groupes de travail
- Savoir rédiger des documents d'aide à la décision

Savoir-être :

- Aptitude à la concertation et à la négociation, faire preuve d'adaptabilité
- Être force de proposition
- Sens de l'organisation et autonomie
- Avoir le sens des relations humaines, qualités relationnelles, de l'écoute, savoir établir des relations constructives avec les partenaires
- Savoir travailler en transversalité
- Savoir faire preuve de discrétion
- Savoir représenter la CCTC dans son champ de délégation

Titulaire du permis de conduire de catégorie B obligatoire.

Conditions de travail / modalités :

- Recrutement statutaire sur le grade d'attaché territorial (catégorie A). A défaut, recrutement par voie contractuelle.
- Poste à temps complet (cycle de travail hebdomadaire de 38 heures – 18 RTT annuels) sur 5 jours (du lundi au vendredi)
- Disponibilité ponctuelle en soirée ou en week-end pour des réunions ou interventions en direction des familles
- Flexibilité des horaires de travail (plages fixes et variables)
- Rémunération statutaire : Traitement indiciaire, Régime indemnitaire (IFSE) et Prime de Fin d'année
- Action sociale : participations financières de l'employeur à la mutuelle de santé (si labellisée collectivités territoriales), à la prévoyance conventionnée, aux titres-restaurant, possibilité d'adhésion à l'amicale du personnel (CE+) et à la Comité national d'action sociale (CNAS)
- Transport : remboursement à 75 % des coupons d'abonnement de transports en commun pour le trajet domicile-travail / Participation financière de l'employeur au dispositif mobilités durables (pour les agents se déplaçant à vélo sur les trajets domicile - travail)

Lieu de travail :

Maison Intercommunale de la Petite Enfance
1b Faubourg des Vosges
68700 CERNAY

Le poste est à pourvoir le 1er novembre 2025

Ce poste vous intéresse ?

Rejoignez-nous en candidatant (lettre de motivation et curriculum vitae), **avant le 20 octobre 2025**, à l'adresse postale suivante :

Monsieur le Président de la Communauté de Communes de Thann-Cernay

3a, rue de l'Industrie – CS 10228 – 68704 CERNAY Cedex

ou par voie électronique : contact@cc-thann-ernay.fr